



MI FOTO AY !

Woulo Bravo pou Travayè Polyclinique !!

Kanmarad, Collègues,

Après 9 mois de négociations, âpres et acharnées, avec la Direction de la Polyclinique de la GUADELOUPE, **vo**tre Organisation Syndicale l'UTS-UGTG a ratifié le **04 juillet 2024 le protocole d'accord des NAO 2024**, avec l'aide de tous ceux qui ont eu raison de lui faire confiance.

Ce fut un combat de longue haleine, que nous avons mené, vayaman, avec le concours de bon nombre de kanramad conscients de la nécessité de **s'unir piplis douvan manigans a la Dirèksyon é bannélo ay ! Pousa, nou ka di Travayè Poliklinik « WOULO BRAVO, LALIT RÈD MÈ LALIT BÈL OSI !**

KONBA DÈYÈ PÒKÒ MANNYÉ !

N'oublions surtout pas que c'est après plus de 10 ans que nous reprenons le chemin des Négociations Annuelles Obligatoires. Nous dénonçons vivement cette politique à double vitesse qui gangrène la vie des salariés depuis plusieurs années déjà, avec la complicité bien sûr de certains pseudos syndicalistes aujourd'hui rayés des listes de notre UTS-UGTG.

Travayè ni dwa, fo nou rèspèkté sa !

Ce combat des NAO désormais terminé, pour l'exercice comptable 2023, il convient de continuer la lutte dans l'intérêt premier des salariés de la Polyclinique.

Les stratégies de démissions collectives d'une partie des élus du CSE, ex UTS-UGTG et nouvellement affiliés à l'UTPS (Union des Travailleurs de la Protection Sociale) orchestrées par la Direction, dans le but de provoquer les élections professionnelles au sein de notre établissement n'ont pas abouti.

Et pour cause, l'incompétence des uns et la malpropreté des autres n'ont toujours pas permis l'organisation, dans le respect de la législation du travail, des élections professionnelles. Votre Organisation Syndicale UTS-UGTG a aussitôt saisi l'Inspection du Travail, pour dire et faire respecter la loi en la matière.

Dans l'attente, les élus de l'UTS-UGTG toujours en place au sein du CSE représentent l'ensemble du personnel et continuent d'œuvrer avec force et abnégation, dans le seul but de défendre les intérêts collectifs et individuels tout en veillant à garantir la santé et la sécurité de tous, nous rappelons ici que ladite garantie est une obligation légale pour l'employeur.

POLITIQUE SOCIALE RESPECTUEUSE OU QVT ?

À l'aube de la certification et après plusieurs réunions d'information de la direction avec le personnel, on voudrait nous faire croire qu'une politique prônant la qualité de vie au travail existerait à la Polyclinique de la Guadeloupe.

Nous rappelons que la QVT consiste à améliorer le quotidien du personnel, leur redonner la fierté du travail bien fait, ce qui permet in fine de renforcer la qualité de la prise en charge des patients.



Mais aussi, être attentif à la qualité des relations sociales et professionnelles, au contenu du travail, à son organisation, aux possibilités de développement professionnel offertes à chacun et à la conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle.

En vérité, rien de tout cela n'est mis en œuvre au sein de notre établissement, au contraire la situation s'aggrave progressivement et la souffrance au travail s'accroît.

Vos élus du CSE et votre Organisation Syndicale UTS-UGTG n'attendent certainement pas ces messieurs dames de la Direction pour diligenter une enquête sur les pratiques sociales en vigueur à la Polyclinique et exiger le respect de tous les travayè.

Ne nous laissons pas berner par les belles paroles de certains. **An nou pa konté si piyé a lè zot.**

Plus que jamais, le travail continue.... vinn pran fòs pou bay fòs.

NOU KA KONTRÉ PIPLIS POU NOU BOKANTÉ

- **ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SECTION UTS-UGTG
POLYCLINIQUE de la Guadeloupe
MERCREDI 24 JUILLET 2024-13 h 30 à la Salle de Réunion de la Polyclinique**
- **RENCONTRE AVEC LA F.H.P. – Fonction Publique Hospitalière
JEUDI 25 JUILLET 2024- 15 h à la POLYCLINIQUE**
- **MANJÉ AN FANMI ÈVÈ UGTG
SAMEDI 3 AOÛT 2024 - dès 11 h à Lauricisque Pointe-à-Pitre**

**ANNOU KONTINYÉ LALIT, SÉ CHIMEN A LAVI
ANSANM NOU KA LITÉ ANSANM NOU KÉ GANNYÉ !**

